



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Casalecchio di Reno, 25 novembre 2024

Al Revisore dei Conti

Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale non dirigente Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40 bis comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione n. 9 del 09/01/2024, avente ad oggetto: "SPA – Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile - anno 2024";
- b. deliberazione di Giunta Unione n. 40 del 15/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 per l'anno 2024";
- c. determinazione n. 234 del 03/05/2024, avente ad oggetto: "SPA – Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile e parte variabile - anno 2024";



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

d. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale non dirigente dell'Ente, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 18 novembre 2024;

e. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 18 novembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Unione, Presidente della Delegazione Trattante Dirigente Servizio Finanziario e Dirigente Servizio Sociale Associato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FPL – CSA Comparto Funzioni Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL - CISL FP - FPL UIL- CSA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti	Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

propedeutici e successivi alla contrattazione	17 del 18 dicembre 2023 è stato approvato il bilancio armonizzato per il triennio 2024/2026. Con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 129 del 18 dicembre 2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, con assegnazione delle risorse finanziarie. Con deliberazione di Giunta n. 4 del 29 gennaio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (art. 6, D. L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021). Con deliberazione di Giunta Unione n. 40 del 15 aprile 2024, sono state definite le linee di indirizzo complessive per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2024 e definiti i progetti. Con determinazione del Responsabile SPA n. 234 del 3 maggio 2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate - anno 2024 (con precedente determinazione n. 9/2024 era stato costituito il fondo di parte stabile).
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati assegnati ai Responsabili e ai dipendenti gli obiettivi per l'anno 2024 sulla base di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione della performance individuale. E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024/2026, inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 4 del 29 gennaio 2024. Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 10 D.Lgs. n. 33/2013.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

Dall'anno 2024 sono stati applicati gli istituti previsti dal CCNL del 16/11/2022, come definiti dal tavolo di contrattazione sindacale unitario con accordo sottoscritto in data 5 dicembre 2023.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 18 novembre 2024 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2024.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La distribuzione del fondo per l'anno 2024 è definita in via preventiva come segue:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche storiche	125.950,00
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1	14.234,10
Indennità di comparto	45.170,00
Indennità di turno e servizio esterno, ex 8^, maggiorazione festiva	79.084,72
Indennità di specifiche responsabilità, di funzione, reperibilità	28.437,33
Incentivi funzioni tecniche	4.848,91
Progressioni economiche anno 2024	13.800,00
Performance e progetti	115.314,07
Totale	426.839,13



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 87 del 15/10/2018, in conformità ai principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2024 si è concordato di attivare progressioni economiche all'interno delle Aree secondo i criteri stabiliti dall'articolo 23 del Contratto Decentrato Integrativo territoriale, sottoscritto il 5 dicembre 2023 con riferimento al Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in particolare articolo 14, con decorrenza dal 1° gennaio 2024. Le progressioni comporteranno, nel rispetto del principio di selettività, definito al massimo al 50% dei passaggi rispetto ai partecipanti alle selezioni, un importo di euro 13.800,00 incidente sulle risorse di parte stabile del fondo, fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (art. 6, D. L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021), approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 4/2024.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE ASSOCIATO
Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)